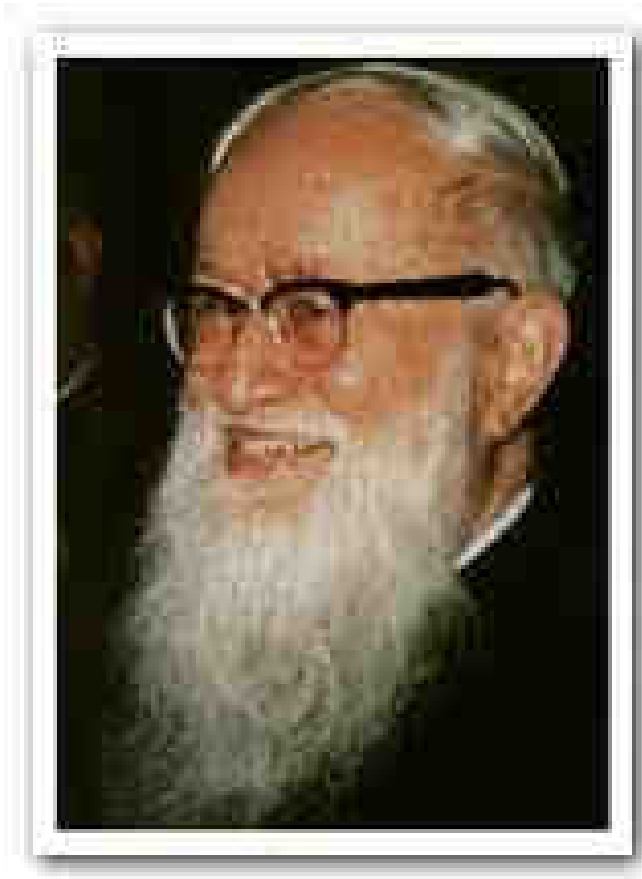


# El Padre José Kentenich: un emprendedor



2do. CONGRESO  
DE VISIÓN Y LIDERAZGO  
SCHOENSTATIANO  
CAPÍTULO EMPRESARIOS  
Quito, del 17 al 20 de Noviembre de 2011



**¿Qué podemos  
aprender de nuestro  
Fundador en la tarea  
de conducir una  
empresa?**



- Un emprendedor es una persona que enfrenta, con resolución, acciones difíciles.



Emprendedor: concepto básico



# Características de un emprendedor

- Considero las más importantes:
  - Seguro de sí mismo ( alta autoestima)
  - Luchador (asume riesgos)
  - Lider (hábil para ejercer su influencia)
  - Visionario (se anticipa a las necesidades futuras)
  - Creativo (innovador, dispuesto a experimentar)
  - Estudioso (actualiza sus conocimientos)
  - Reflexivo (conoce su entorno)
  - Flexible (se adapta a los cambios)



# ¿Dónde encontramos estos rasgos en el Padre Kentenich?

- **Seguridad en sí mismo**: Basada principalmente en su profunda fe en el mundo sobrenatural que expresa en la alianza de amor con María Santísima y permanente cultivo del espíritu.

## ¿Dónde encontramos estos rasgos en el Padre Kentenich?



2do. CONGRESO  
DE VISIÓN Y LIDERAZGO  
SCHOENSTATIANO  
CAPÍTULO EMPRESARIOS  
Cuzco, del 17 al 20 de Noviembre de 2011

- **Luchador**: los 4 Hitos de Schoenstatt:
  - 18 de octubre 1914: Fundación del Movimiento
  - 20 de enero 1942: Entrega del Padre por su Familia aceptando ir a Dachau
  - 31 de mayo 1949: Proclamación de la misión del pensar, vivir y amar orgánico y su posterior exilio
  - 22 de octubre/diciembre 1965: Liberación y regreso a Schoenstatt



## ¿Dónde encontramos estos rasgos en el Padre Kentenich?

- **Lider**: su trabajo y dedicación diaria condujeron a lo que hoy es el Movimiento Apostólico de Schoenstatt:
  - Millones de Personas vinculadas al Movimiento en el mundo, alcance de campaña de la Virgen Peregrina.
  - Número de Santuarios en el mundo: 8 en África, 5 en Asia, 94 en América, 85 en Europa, 4 en Oceanía.  
Total: 196.
  - Ámbitos de acción: Iglesia, educación, social, política, etc.



## ¿Dónde encontramos estos rasgos en el Padre Kentenich?

- **Visionario**: estuvo dotado de un especial carisma pedagógico en su acompañamiento al crecimiento de personas y comunidades por casi 50 años. En ese proceso él anticipó los caminos pedagógicos para formar al hombre actual para “los tiempos mas nuevos”, principios que la Iglesia haría suyos en el Concilio Vaticano II.

¿Dónde encontramos estos rasgos en el Padre Kentenich?



2do. CONGRESO DE VISIÓN Y LIDERAZGO SCHOENSTATIANO CAPÍTULO EMPRESARIOS  
Osorno, del 17 al 20 de Noviembre de 2011

- **Creativo:**

- Estructura del Movimiento de Schoenstatt : red donde todos pertenecemos como Schoenstattianos, pero con distintas formas de compromiso de acuerdo a la vocación de vida.







## ¿Dónde encontramos estos rasgos en el Padre Kentenich?

- **Estudioso**: gran lector de la vida de la Iglesia, de los santos y de los pensadores de su época, buscó siempre encontrar respuestas para su tiempo queriendo impulsar un hombre nuevo para una comunidad nueva. Elaboró principios pedagógicos para varios ámbitos como son: espiritual, educativo, personal, comunitario, empresarial, etc.



# ¿Dónde encontramos estos rasgos en el Padre Kentenich?

- **Reflexivo**: uno de sus mayores exponentes fue haber vivido y promovido la enseñanza del cultivo de la Fe Práctica en la Divina Providencia, donde nos recuerda que todos hemos sido creados por Dios con una misión que es siempre un plan de amor, y que podemos conocer esa misión y realizarla.



# ¿Dónde encontramos estos rasgos en el Padre Kentenich?

- **Flexible**: su obediencia total a los mandatos de la Iglesia, su paso por situaciones extremas (encierro en el bunker por 4 semanas y reclusión en el campo de concentración por 3 años), su capacidad de adaptación para vivir en Milwaukee.



# POR SUS OBRAS LOS CONOCERÉIS

## Miembros destacados en la actualidad:

### Beatos:

Gerhard Hirschfelder (1907-1942)

Karl Leisner (1915-1945)

Alois Andritzki (1914-1943)

### Siervos de Dios:

José Kentenich (1885-1968)

José Engling (1898-1918)

Hna. M Emilie Engel (1893-1955)

Joao Pozzobon (1904-1985)

Franz Reinisch (1903-1942)

Bárbara Kast (1950-1968)

Mario Hiriart (1931-1964)





2do. CONGRESO  
DE VISIÓN Y LIDERAZGO  
SCHOENSTATIANO  
CAPÍTULO EMPRESARIOS  
Quito, del 17 al 20 de Noviembre de 2011

# SUS PRINCIPIOS PEDAGÓGICOS EN EL DESARROLLO HUMANO EMPRESARIAL

EN LA CONDUCCIÓN DE EMPRESAS:  
QUÉ PRINCIPIOS VALIOSOS NOS  
APORTA NUESTRO PADRE FUNDADOR

# DESARROLLO HUMANO



2do. CONGRESO  
DE VISIÓN Y LIDERAZGO  
SCHOENSTATIANO  
CAPÍTULO EMPRESARIOS  
Quito, del 17 al 20 de Noviembre de 2011

## UN SER UNICO E IRREPETIBLE

- Valorar a las personas como hombres y mujeres valiosos, únicos e irrepetibles, que han venido a nuestra empresa para aportar su originalidad, no por pura coincidencia sino por voluntad de Dios.

## ESCUCHA ENALTECEDORA

- Generar un ambiente de trabajo respetuoso, valorando la opinión de los demás y sobre todo escuchando al otro con atención, brindándoles el tiempo que merecen.

# DESARROLLO HUMANO



2do. CONGRESO  
DE VISIÓN Y LIDERAZGO  
SCHOENSTATIANO  
CAPÍTULO EMPRESARIOS  
Quito, del 17 al 20 de Noviembre de 2011

## ESTRUCTURA AL SERVICIO

- Los recursos humanos se organizan en función de a quién debo servir, cómo entregar mis fortalezas a los demás, priorizando el bien común sobre el bien particular. La alta dirección depende de sus colaboradores para la consecución de metas.

## AMBIENTE FAMILIAR

- Trato cordial, siempre saludar a todos desde la persona de mantenimiento y conserjería hasta el presidente de la empresa, dirigirse a las personas por su nombre, conocer las fechas importantes, acompañarlos en momentos importantes.

# DESARROLLO HUMANO



2do. CONGRESO  
DE VISIÓN Y LIDERAZGO  
SCHOENSTATIANO  
CAPÍTULO EMPRESARIOS  
Quito, del 17 al 20 de Noviembre de 2011

## CONTRATO PEDAGÓGICO

- Hacer partícipes a los colaboradores de los principales objetivos de la empresa para que ellos se adhieran de acuerdo a sus fortalezas e intereses, incorporando también sus metas de desarrollo profesional alineadas a los objetivos estratégicos.

## PEDAGOGÍA DE VINCULACIONES

- Reconocer la necesidad de las personas de integrarse en su interioridad y vivir orgánicamente los vínculos con Dios, consigo mismo, con los demás y con la creación.



# DESARROLLO HUMANO



2do. CONGRESO  
DE VISIÓN Y LIDERAZGO  
SCHOENSTATIANO  
CAPÍTULO EMPRESARIOS  
Quito, del 17 al 20 de Noviembre de 2011

## PEDAGOGIA DE CONFIANZA

- Permitir el desarrollo de las personas, ofrecer oportunidades de crecimiento, creer en la persona hasta que demuestre lo contrario. Darles libertad de decisión para permitirles crecer.

## PEDAGOGIA DE IDEALES

- Acompañar a las personas en su autoconocimiento, aceptación y proyección de sí mismos. Buscar su desarrollo para asemejarse lo más cercanamente al proyecto de vida que Dios tiene para cada uno.



# NO OLVIDEN:

- ENTRÉGUENSE POR ENTERO A UNA GRAN IDEA Y A LAS PERSONAS QUE TRABAJABAN CON USTEDES.
- COMPRENDAN SUS NECESIDADES Y RESPONDAN A LOS INTERESES DE SU TIEMPO.





# SU RECETA:

- **DIJO NO HABER INVENTADO NADA, QUE TODO LO APRENDIÓ DEL CORAZON DE LAS PERSONAS.**

